

и юридические компании; организации, оказывающие образовательные услуги; компании, специализирующиеся на обеспечении бухгалтерской нормативно-правовой информацией; поставщики оргтехники, расходных и других материалов, программных продуктов; компании, занимающиеся трудоустройством бухгалтеров, и т.п.

Инициатором создания первого бухгалтерского кластера в Республике Беларусь явилось общественное объединение «Белорусская ассоциация бухгалтеров».

В кластер вошли компании и индивидуальные предприниматели Минска, Бреста, Гродно, Гомеля, Витебска, Могилева и др. Предполагается расширение кластера за счет новых компаний в регионах Республики Беларусь, а также стран ближнего и дальнего зарубежья.

Результатом деятельности первого бухгалтерского кластера в Республике Беларусь должны стать рост объемов и повышение качества бухгалтерских услуг.

*А.В. Тарасевич, ассистент
БГЭУ (Минск)*

АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ НА ФОРМИРОВАНИЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Влияние демографических процессов на формирование трудового потенциала осуществляется через изменение численности и половозрастной структуры населения. Пополнение трудового потенциала происходит главным образом за счет динамики таких демографических процессов, как рождаемость, смертность, миграция. При этом возрастная структура населения является важнейшим фактором, предопределяющим величину всех демографических показателей и создающим потенциал для формирования будущих структур.

Демографическое развитие Беларуси характеризуется устойчивой тенденцией депопуляции населения. В период с 1994 по 2012 г. ежегодная убыль составляла в среднем 38 тыс. человек. Несмотря на то, что в последние годы в динамике рассматриваемых показателей наметилась некоторая положительная тенденция (в 2011 г. естественная убыль населения составила 25,9 тыс. человек, в 2012 г. — 10,6 тыс. человек), демографическая ситуация в стране по-прежнему остается критической.

Для республики характерны неуклонный рост лиц пенсионного возраста и снижение удельного веса населения младших возрастных групп (до 15 лет) при относительно стабильной доле лиц трудоспособного возраста. Доля лиц старше трудоспособного возраста увеличилась за 1990—2012 гг. на 18,4 % и составила в 2012 г. 23,2 %, т.е. каждый пятый житель республики находится в пенсионном возрасте. Особенно

ощутимо постарение населения в сельской местности. В структуре населения трудоспособного возраста также наблюдается тенденция сокращения доли молодых возрастов и увеличения доли лиц старше 40 лет. Следствием постарения населения является увеличение нагрузки на государственный бюджет в части финансирования систем пенсионного обеспечения и социальной защиты.

Численность детей в возрасте до 15 лет в 2012 г. сократилась в 1,5 раза по сравнению с 1990 г. и составила 15,1 %. Снижение доли детей и молодежи в общей численности населения негативно сказывается на уровне рождаемости в последующих поколениях. Сложившийся в стране уровень рождаемости населения почти в 1,5 раза ниже того, который необходим для простого воспроизводства населения.

Смертность населения, особенно в трудоспособном возрасте, остается одной из самых острых проблем. Сохраняется значительный разрыв между показателями смертности у мужчин и женщин. Так, в группе 15—19 лет мужская смертность превышает женскую в 2 раза, с увеличением возраста эти различия усиливаются, достигая пика в 30—34 года (4,25 раза); далее, вплоть до окончания трудоспособного периода, мужчины умирают в 3—4 раза чаще. Следствием высокой смертности мужчин в трудоспособном возрасте является гендерный разрыв в показателе ожидаемой продолжительности жизни при рождении (12 лет в 2012 г.). Анализ причин смертности населения трудоспособного возраста за последние годы показывает, что первые три места распределяются между болезнями системы кровообращения, внешними причинами и новообразованиями. Произведенные расчеты свидетельствуют о чрезвычайно большом социальном и экономическом ущербе, наносимом преждевременной смертностью трудоспособного населения.

Анализ показателей естественного движения населения обращает внимание на второй компонент роста численности населения Республики Беларусь — миграцию. В Республике Беларусь наблюдается устойчивое положительное сальдо миграции, которая в перспективе может стать важнейшим источником восполнения дефицита трудовых ресурсов страны. Возрастная структура миграционных потоков свидетельствует о том, что подавляющая доля мигрантов находится в трудоспособном возрасте. Поэтому важным направлением миграционной политики должно стать создание привлекательных условий для реализации трудового потенциала квалифицированных специалистов.

Литература

Демографический ежегодник Республики Беларусь: стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. — Минск, 2012.